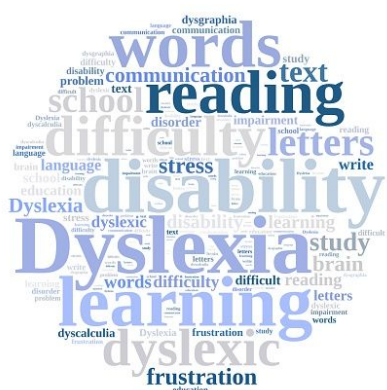


Una cuarta parte de los directores ejecutivos son disléxicos, dice John Chambers de Cisco



ross kelly

El presidente ejecutivo del gigante informático comparte cómo lidiar con la discapacidad lo ayudó a convertirse en un líder exitoso.



John Chambers, junto con Richard Branson y Charles Schwab, se cuentan entre los empresarios más conocidos que sufren de dislexia. Pero no son casos particularmente especiales.

"El veinticinco por ciento de los directores ejecutivos son disléxicos, pero muchos no quieren hablar de ello", dijo Chambers, quien fue director ejecutivo de Cisco entre 1995 y 2005, a los estudiantes del MIT el jueves pasado.

No está claro de dónde sacó Chambers su afirmación, pero la proporción parece coincidir con varias investigaciones realizadas sobre el tema. Un estudio publicado en 2007 por la Cass Business School de Londres, por ejemplo, encontró que el 35% de los empresarios en Estados Unidos mostraban signos de dislexia, en comparación con el 20% en Gran Bretaña.

La dislexia es una discapacidad del aprendizaje que se entiende que es causada por un cableado descarriado en el cerebro. Quienes la padecen experimentan dificultades para leer y escribir, pero también pueden ser brillantes en otras áreas, posiblemente debido a la superación de las dificultades que enfrentaron en la escuela.

"APRENDÍ A LEER AL REVÉS. NO DOY DISCURSOS: SOLO HAGO UN ESQUEMA EN MI CABEZA".

Las cualidades pueden incluir la capacidad de delegar, hablar con claridad, resolver problemas y perseverar, según el Centro de Dislexia y Creatividad de Yale.

"Aprendí a leer al revés", dijo Chambers. "No doy discursos: sólo hago un bosquejo en mi cabeza".

También contó que tuvo un maestro que lo ayudó a comprender cómo convertir sus debilidades en fortalezas. "Se puede superar en ejecución si se combina el coeficiente intelectual bruto con el coeficiente intelectual emocional", dijo Chambers.

Sus experiencias son alentadoras para el 19% de los estadounidenses que se identifican con una discapacidad. Aquí hay algunos otros líderes empresariales que manejan la aflicción:

—Ingvar Kamrad, fundador de Ikea: Gran parte del diseño innovador que hace que el gigante sueco de muebles listos para ensamblar sea tan especial se ha atribuido a la dislexia de Kamrad.

—Barbara Corcoran, fundadora del Grupo Corcoran: La magnate inmobiliaria de Nueva York y estrella de "Shark Tank" afirma que su dislexia la hizo más creativa, más sociable y más competitiva.

—Paul Ofalia, fundador de Kinko: También sufre de TDAH, el rey de las copias dijo que obtener siempre C en la escuela le enseñó a evaluar el riesgo y la recompensa más rápido que sus compañeros de grado A.